

Differgy ist eine **Inklusionsberatung**, die Unternehmen dabei hilft, Autist*innen **barrierefrei einzustellen** und langfristig am Arbeitsplatz zu **integrieren**.

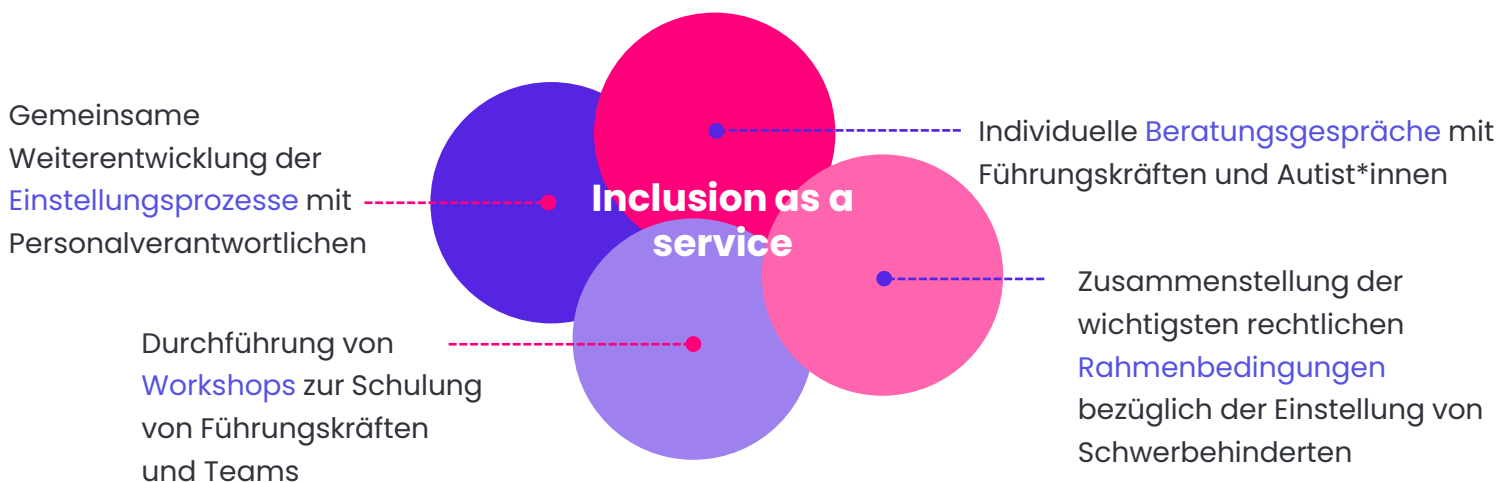
Die Probleme im Arbeitsumfeld



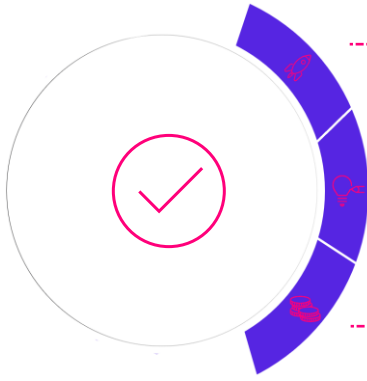
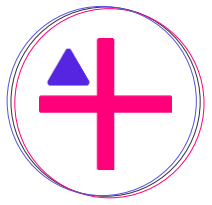
Die Ziele von Differgy

1. Stärkung von **Diversität** und Vielfalt in Unternehmen
2. **Reduktion von Eintrittsbarrieren** für Autist*innen in den Arbeitsmarkt
3. **Vereinfachung** von **Kommunikation** und **Organisation**, damit Autist*innen ihre Fähigkeiten im Unternehmen gezielt einsetzen können
4. **Aktivierung** eines bislang kaum beachteten **Arbeitnehmermarktes**

Das Angebot von unserem Unternehmen



Das Geschäftsmodell



In einem Erstgespräch erfahren wir mehr über die Schwierigkeiten und Wünsche von Unternehmen.

Zur erfolgreichen Implementierung unserer Maßnahmen und dem Aufbau einer neuen

Unternehmenskultur, muss unsere Beratung für mind. 12 Monate durch ein Abo-Modell in Anspruch genommen werden.

Die weitere Fortführung und Ausgestaltung der Beratung wird individuell angepasst, wodurch sich auch individuelle Preise ergeben.

Die bisherigen Meilensteine

Diversicon

In 2+ **Workshops** mit der ehemaligen Geschäftsleiterin konnten wir unsere Expertise erweitern und unser Geschäftsmodell validieren.

Unternehmen

Mit Keysight Technologies konnten wir uns einen ersten Partner für eine **Testphase** sichern. Auch weitere Unternehmen haben uns festes Interesse an unserem Produkt versichert.

Wettbewerbe

Mit über **12.000€**, die wir über Wettbewerbe eingenommen haben, können wir unser Business mit einer soliden Basis starten.

Ämter & Vereine

Mit **Autismus Deutschland e.V.**, dem größten Autismus Verein in Deutschland, stehen wir regelmäßig in Kontakt.

4 QUALITY EDUCATION



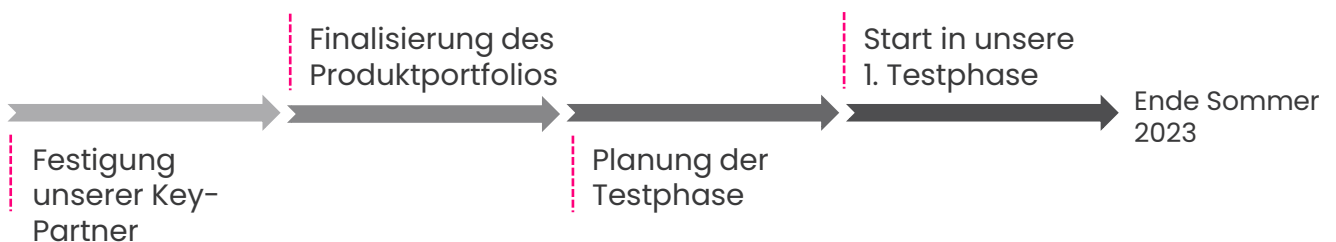
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



10 REDUCED INEQUALITIES

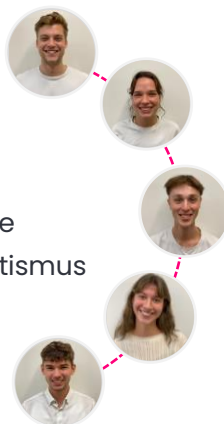


Die nächsten Schritte



Das ist unser Team

- Studentisches Social Startup
- 5 verschiedene Studiengänge
- Persönliche Erfahrung mit Autismus im nahen Umfeld



Kontakt



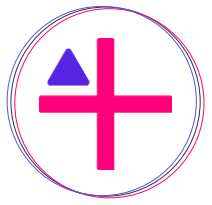
differgy@unimannheim.enactus.team



@differgyofficial



@differgy.official



„Bei den wenigen Bewerbungsgesprächen, die ich hatte, war Autismus ein Fremdwort“

Zitat eines ehemaligen Systemadministrators

Was ist eigentlich Autismus?

- Autismus ist eine tiefgreifende Entwicklungsstörung und kann sich sehr individuell ausprägen
- Ca. 800.000 Autist*innen leben in Deutschland
- Häufige Symptome von Autismus
 - Probleme, sich in andere hineinzusetzen
 - Defizite im nonverbalen Verhalten
 - Überempfindlichkeit und Schwierigkeiten mit der Aufnahme von Reizen

Zahlen in der Arbeitswelt

Nur 5-12% der erwerbsfähigen Autist*innen zwischen 15-64 Jahren haben einen Job.

Nur 43-50% der Menschen mit hochfunktionalem Autismus sind im Arbeitsmarkt integriert.

Nur ca. 30% berufstätiger Autist*innen fühlen sich in ihrem Job gut aufgenommen.

Ergebnisse unserer Umfragen

Unternehmen*

81% der Arbeitgeber*innen haben sich bereits Gedanken darüber gemacht, Menschen mit Behinderung einzustellen.

85% der Arbeitgeber*innen fühlen sich von staatlichen Institutionen bei der Einstellungen von Schwerbehinderten schlecht unterstützt.

*Umfrage an 250 Unternehmen per Mail und Telefon

Autist*innen*

92% der Autist*innen denken, dass ihr/e Arbeitgeber*in nicht gut über das Thema Reizüberflutung informiert ist.

79% der Autist*innen fühlen sich von ihren Kolleg*innen am Arbeitsplatz missverstanden.

66% der Autist*innen fühlen sich von ihren Führungskräften am Arbeitsplatz missverstanden.

*Umfrage per Instagram und aspies.de

Quellen

<https://www.rehadat.de/export/sites/rehadat-2021/lokale-downloads/rehadat-publikationen/wissensreihe-08-autismus.pdf>

<https://www.umweltbundesamt.de/themen/gesundheit/umweltmedizin/autismusautismus-spektrum-stoerungen>

<http://autistische-faehigkeiten.de/media/Zu%20Hoechstleistungen%20motiviert.pdf>